МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТЧЕТ
об итогах работы государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Астраханской области «Наримановский психоневрологический интернат» за 2021 год

г. Нариманов, 2021

Оглавление

1. Основные цели и задачи деятельности учреждения в отчетном периоде..... **2**

2. Организация социального обслуживания и социальной реабилитации. Анализ востребованности (очередность) предоставляемых услуг..... **4**

3. Реализация программных мероприятий и социально значимых проектов. Участие в конкурсах социальных проектов. Благотворительные мероприятия..... **9**

4. Укрепление материально-технической базы, совершенствование системы безопасности: основные виды выполненных работ.....**12**

5. Организация методической работы в учреждении: проведение семинаров для сотрудников, участие в мероприятиях по обмену опытом, в том числе за пределами области. Разработка и внедрение инновационных технологий..... **13**

6. Осуществление информационной работы: количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства; число публикаций в СМИ и сюжетов на ТВ; число публикаций в отраслевых журналах об опыте работы; работа сайтом www.bus.qov.ru.....**14**

7. Анализ структуры состава кадров в учреждении: по возрасту, по образованию. Текучесть кадров. Повышение квалификации и аттестация. Награждение..... **16**

8. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств. Реализация указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельным категориям работников («дорожная карта»)..... **18**

Показатели по оплате труда.....**19**

Государственные закупки..... **20**

9. Перспективные задачи учреждения на 2022 год.....**22**

1. Основные цели и задачи деятельности учреждения в отчетном периоде

Основной целью деятельности государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Астраханской области «Наримановский психоневрологический интернат» (далее - Интернат) является предоставление социального обслуживания в стационарной форме гражданам пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет) и инвалидам I и II групп, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию, утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе.

Таблица №1. Задачи деятельности учреждения

Задачи	Средства реализации
Предоставление гражданам пожилого возраста и инвалидам гарантированных государством социальных услуг, медико-реабилитационных мероприятий.	Социальное обслуживание проживающих путем стабильного, бытового обеспечения и создания наиболее адекватных их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности.
Компенсация утраченных функций (полная или частичная) инвалидами, восстановление нарушенных функций (полностью или частично), достижение способности инвалидов к самообслуживанию (полная или частичная)	Улучшение материально-технической базы учреждения. Отбор персонала в соответствии с образованием, уровнем профессиональной подготовки и личностными качествами медиков, педагогов и др. специалистов. Повышение квалификации персонала.
Психолого-медико-педагогическая реабилитация подопечных, в том числе реализация мероприятий по оказанию им психологической (психолого-педагогической) помощи, включая организацию психопрофилактической и психокоррекционной работы.	Медико-психологическая диагностика, определение путей оздоровительной, профилактической и коррекционно-реабилитационной, воспитательной, индивидуальной работы.
Организация досуга подопечных с учетом их интересов, обеспечивающего их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства, физическое развитие, укрепление здоровья и закаливание организма.	Организация работы творческих объединений, кружков и спортивных секций. Организация и проведение традиционных мероприятий, конкурсных программ, экскурсий, выставок. Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий.
Осуществление взаимодействия с различными государственными и	Проведение совместных мероприятий, семинаров,

муниципальными органами, общественными и религиозными организациями и объединениями по решению вопросов оказания социальной помощи и поддержки подопечным.	педагогических советов, совещаний.
Укрепление материально-технической базы учреждения.	Реализация программы государственного финансирования учреждения. Поиск и реализация спонсорских средств для повышения качества обслуживания подопечных, проживающих в учреждении.

Основная цель и задачи реализовывались через выполнение государственного задания по оказанию государственной услуги «Предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания».

Также деятельность учреждения направлена на профилактику новой коронавирусной инфекции COVID-19.

В Интернате функционируют административный аппарат, пищеблок, электроподстанция, транспортное обслуживание, котельная и КНС, отделение интенсивного ухода и наблюдения, отделение медико-педагогической коррекции и социальной реабилитации, лечебно-диагностическое отделение, отделение социальной адаптации, приемно-карантинное отделение, структурное образовательное подразделение «Социально-трудовая реабилитация и культмассовые работы».

Для решения поставленной цели и задач учреждение взаимодействует с центрами социальной поддержки населения в муниципальных районах Астраханской области и г. Астрахани, муниципальными образованиями «Наримановский район» и «Город Нариманов», ОВМ ОМВД, ОУФМС России по Астраханской области, отделением пенсионного фонда по Наримановскому району, центром по выплате пенсий Астраханской области, районными судами по Астраханской области, фондом социального страхования, РОВД, прокуратурой, отделом ЗАГС, Сбербанком России, ритуальным агентством. Для организации досуга подопечных в Интернате, с учетом приоритетного направления деятельности, их интересов, обеспечивающих нравственное и физическое развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства, профилактической работы учреждение взаимодействует с общественными организациями и учреждениями культуры по Астраханской области. Для осуществления права инвалида на образование и медицинское обслуживания Интернат сотрудничает с учреждениями образования и здравоохранения г. Нариманова и Астраханской области .

2. Организация социального обслуживания и социальной реабилитации. Анализ востребованности (очередность) предоставляемых услуг

На 1 января 2022 года в Интернате проживают 328 человек. В течение года прибыло 6 человек, выбыло - 6, из них: умерло – 4, выбыли по домашнему адресу - 2, всего обслужено за год 334 человек (из них 148 женщин и 180 мужчин).

Таблица №2. Динамика численности обслуживаемых граждан по категориям

	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Всего обслужено граждан, из них:	**339**	**334**	**337**	**334**
- женщин - мужчин	152 187	151 183	153 184	148 180
- дееспособных - недееспособных	32 307	29 305	15 322	13 321

Ежегодно Интернатом ведется работа с уполномоченными органами государственной власти и иными организациями в интересах проживающих граждан: с министерством социального развития и труда Астраханской области, с центрами социальной поддержки населения районов Астраханской области; с отделением пенсионного фонда по Наримановскому району; с центром по выплате пенсий ПФР в Астраханской области; с фондом социального страхования; с РОВД, прокуратурой; отделом ЗАГС; Сбербанком России. Работа с обращениями граждан о предоставлении социальных услуг в ПНИ: консультации для обратившихся граждан о порядке зачисления, отчисления, перевода в другие учреждения.

В течение отчетного периода своевременно вносились изменения информации о поставщике и получателях социальных услуг в реестре поставщиков социальных услуг и регистре получателей социальных услуг в Астраханской области.

Медицинское обслуживание в Интернате организованно согласно лицензиям на медицинскую и фармацевтическую деятельность. Отделения медицинской части располагают всеми необходимыми основными средствами и службами для оптимального оказания помощи лицам, страдающим психическими и поведенческими расстройствами в строгом соответствии с Федеральным законом от 02.07.1992 № 3185-1-ФЗ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» и Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об охранах здоровья граждан в РФ».

В Интернате осуществляется квалифицированная медико-санитарная и психиатрическая помощь всем проживающим гражданам, проводится работа по проведению медико-социальной экспертизы (МСЭ) и разработке индивидуальных программ реабилитации (ИПР).

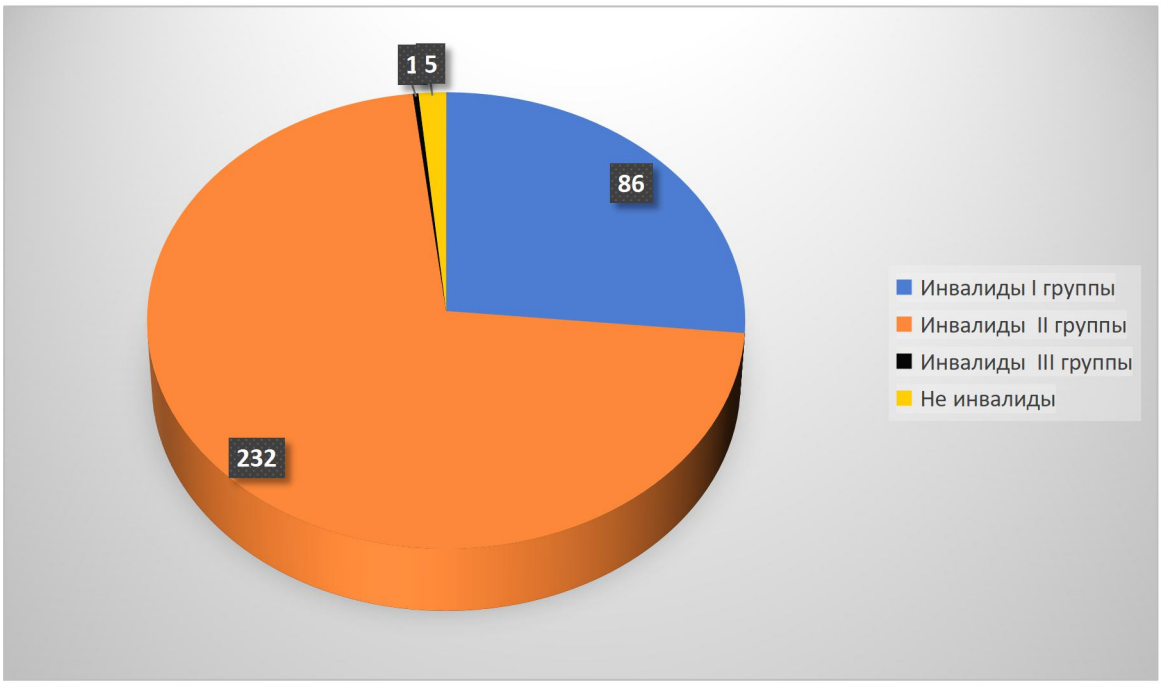
С целью оптимизации работы системы ПНИ проводилась проверка специалистами ФКУ «ГБ МСЭ по Астраханской области».

Таблица №3. Основные показатели, характеризующие нозологию проживающих

Наименование болезней	Количество
Психические расстройства всего (F00-99):	328
из них: шизофрения (F20-29)	54
Органические психические расстройства (F00-09)	31
Умственная отсталость (F70-79)	243

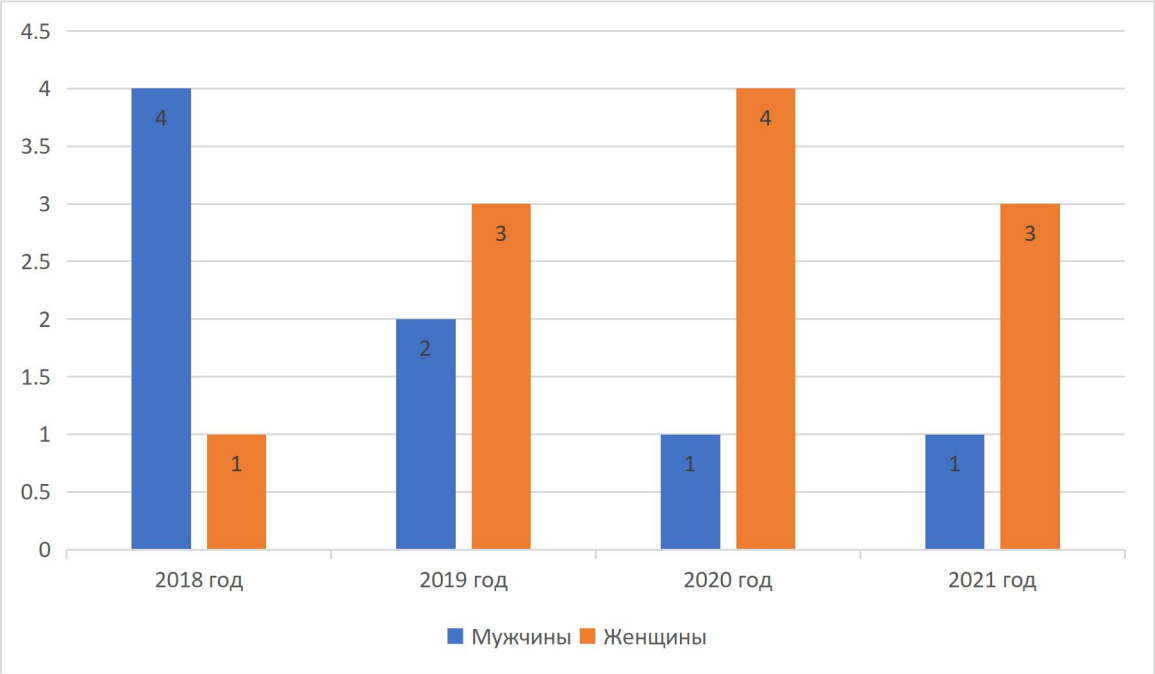
Всего ИПРА имеют – 328 инвалидов, 1 инвалид по соматическому заболеванию.

Диаграмма №1. Распределение подопечных по группам инвалидности



Медицинская помощь больным и плановые консультативные осмотры, согласно стандартам медицинской деятельности, проводились всем нуждающимся.

Диаграмма №2. Анализ смертности



Среди умерших в 2021 преобладают инвалиды I и II группы, лица старшего возраста. Прогнозируемое ранее увеличение смертности в связи с увеличением возраста обслуживаемых пациентов пока не нашло подтверждения, в связи с качеством мероприятий по уходу, диспансерному наблюдению, активному и паллиативному лечению, своевременной госпитализации в профильные медицинские учреждения области.

Причинами смерти получателей социальных услуг явилась сердечно-сосудистая, дыхательная и почечная недостаточность на фоне хронических заболеваний, чему способствует преклонный возраст ПСУ, резистентность к лекарственным препаратам, сложностью провести диагностическую процедуру пациентам по его психическому состоянию. Все умершие направлялись на патологоанатомическое вскрытие. Каждый случай был рассмотрен на врачебной комиссии. Предметом анализа летальных исходов являлись соотношения заключительного клинического диагноза и диагноза установленного патологоанатомического исследования. В случаях совпадения диагнозов проводился анализ своевременности установления диагноза основного заболевания и его важнейших осложнений, своевременность госпитализации в ЛПУ, адекватность проводимого лечения.

В ГБУЗ АО ОКПБ в 2021 году было госпитализировано 64 больных. В стационары другого профиля было госпитализировано 12 больных. Таким образом заболеваемость по психическим болезням составила 19,5% от общего числа проживающих, по соматическим 3,6%.

Медицинская помощь больным и плановые консультативные осмотры, согласно стандартам медицинской деятельности проводились всем нуждающимся.

За 2021 год проведено плановых оперативных вмешательств – 7, экстренных - 3, зубопротезирование прошли – 2 человека, 3 больных оперированы в офтальмологическом отделении.

В Интернате, для более дифференцированного подхода к проблемам коррекционно - развивающего обучения и воспитания подопечных на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности по дополнительному образованию детей и взрослых осуществляет деятельность структурное образовательное подразделение «Социально-трудовая реабилитация и культмассовые работы».

Основная цель, реализуемая подразделением - создание благоприятных условий для проживания людей трудоспособного возраста с ограниченными возможностями и осуществления комплекса мероприятий социально–бытового, социально–педагогического, социально-трудового характера, направленных на практическую подготовку к самостоятельной жизни и труду, на формирование знаний и умений, способствующих максимально полной социальной адаптации и повышению уровня общего развития для интеграции в общество.

Образовательное подразделение осуществляет следующие функции:

- реализация индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА);
- изучение индивидуальных особенностей подопечных, его склонностей, интересов для осуществления личностно-ориентированного подхода и совершенствования жизнедеятельности коллектива подопечных;
- осуществление воспитательной работы, включающей коррекционно-развивающее обучение и воспитание, организацию досуговой деятельности и проведение режимных моментов;
- осуществление дополнительного образования через систему творческих объединений и секций, организуемых в интернате;
- содействие социальной интеграции подопечных (осуществление помощи в подготовке подопечных к выписке на самостоятельное проживание);
- организация оптимального распорядка дня;
- осуществление педагогического сопровождения подопечных до места проведения мероприятия и обратно как внутри учреждения, так и за его пределами, при посещении магазинов, почты и др. учреждений социально-культурного назначения и т.д.;
- обеспечение охраны жизни и здоровья подопечных, пропаганда здорового образа жизни и профилактика вредных привычек;

- соблюдение прав и свобод людей с ограниченными возможностями здоровья, оказание им помощи в решении проблем личного характера, способствование развитию общения их с товарищами, педагогическим и медицинским персоналом, родителями (лицами, их заменяющими).

Образовательное подразделение осуществляет свою деятельность в течение всего календарного года в условиях стационарного социального обслуживания в соответствии с возложенными на него задачами и режимными моментами, оказывая социальные услуги инвалидам 1 и 2 группы мужчинам и женщинам в возрасте от 18 и старше. Весь контингент распределен по группам.

В связи с качеством обслуживания подопечных Интернат пользуется спросом у населения Астраханской области, поэтому очередь для предоставления социальных услуг на конец 2019 года составляет – 20 человек.

Таблица №4. Анализ востребованности (очередность) предоставляемых услуг

Принято в очередь	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Всего, из них:	**13**	**20**	**11**	**33**
Женщин	5	6	1	11
Мужчин	8	14	10	22

3. Реализация программных мероприятий и социально значимых проектов. Участие в конкурсах социальных проектов. Благотворительные мероприятия.

В соответствии с планами работы структурного образовательного подразделения «Социально-трудовая реабилитация и культмассовые работы» в Интернате было организовано и проведено 193 культурно-досуговых и спортивных мероприятий (2019 – 189, 2020 - 180), в том числе за 2021 год подопечные нашего учреждения приняли участие в региональных, областных и районных мероприятиях.

«Победа в Межрегиональном конкурсе проектных исследовательских работ»

«Участие в ежегодной областной спартакиаде для людей с ограниченными возможностями»

Всего в течение года было изготовлено более 300 творческих работ (в 2020 году – 300 творческих работ).

Несмотря на ограничения, направленные на избежание заражения получателей социальных услуг новой коронавирусной инфекцией COVID-19, жизнь в интернате не стояла на месте. Педагогами разработан широкий

спектр дистанционных мероприятий с участием получателей социальных услуг, используя интернет-ресурсы. Так за данный период освоены новые формы реабилитационной и педагогической работы.

В течение года силами подопечных и сотрудников Интерната были организованны концертные программы, посвященные 23 февраля, 9 мая, 8 марта, ко Дню социального работника, ко Дню пожилого человека и Дню инвалида, Новогоднее представление.

«Новогоднее представление»

«Мероприятие ко дню победы»

ГАСУ СО АО Наримановский ПНИ принял участие в Пятой юбилейной Социальной Ярмарке, организованной компанией Лукойл, при поддержке администрации города Астрахань и благотворительного фонда Шаг навстречу. Педагоги представили уникальные изделия из рогоза, дерева, глины, джута, ткани, которые выполнены руками подопечных.

В ноябре отчетного года в Астраханской картинной галерее состоялось открытие выставки "Я рисую жизнь..." работ наших подопечных. Данная выставка организованна в рамках проекта "Люблю жить!", направленного на творческое взаимодействие с людьми с особенностями ментального развития. На выставке представлено более 20 работ, выполненных в разных техниках.

«Выставка работ в картинной галерее»

Таблица №5. Динамика охвата получателей социальных услуг Интерната мероприятиями и социокультурной реабилитацией

Период, год	Количество получателей социальных услуг, вовлеченных в мероприятия социокультурной реабилитации, чел.	
	Кружки	**Культурно-массовые мероприятия**
2019	182	325
2020	183	328
2021	189	328

Охват реабилитационной работой проживающих составил 87% и по сравнению с 2020 годом увеличился на 1%. Пассивной реабилитацией охвачены проживающие, которые по состоянию здоровья находятся на постельном режиме. С ними проводится индивидуальная работа: проведение бесед по интересующим вопросам, чтение книг, прослушивание музыки, пальчиковая и дыхательная гимнастика и д.т.

4. Укрепление материально-технической базы, совершенствование системы безопасности: основные виды выполненных работ.

В рамках укрепления материально-технической базы и создания наиболее комфортных условий проживания и работы в 2021 году было проделано много работы и реализовано множество задач:

1. За 2021 год в учреждении произведена замена деревянных оконных блоков на окна ПВХ в отделение в отделении медико педагогической коррекции и социальной реабилитации (м/о);
2. Проведены работы по устройству оконных откосов из гипсокартона (115 $м^2$);
3. Проведен косметический ремонт комнат получателей социальных услуг в отделении интенсивного ухода и наблюдения, отделении медико - педагогической коррекции (женское и мужское);
4. Проведен капитальный ремонт санитарных комнат 5 этажа отделения медико - педагогической коррекции и социальной реабилитации (женское);
5. Проведен ремонт подвала с целью размещения в нем складских помещений;
6. Выполнены работы по благоустройству, озеленению и уборке территории вокруг учреждения. Посажено более 40 лет и кустарников, высажено 2000 саженцев цветов. Было проложено дополнительно 70 метров трубы пнд д32, для полива.
7. Произведен демонтаж и установка нового железобетонного забора;
8. Проведен косметический ремонт в лечебно-диагностическом отделении;
9. Проведен косметический ремонт в обеденном зале и цехах пищеблока;
10. Проведен частичный ремонт мягкой кровли зданий;
11. Проведена частичная замена шаровых кранов и вентилей ДУ-20,25, 32;
12. Произведены ремонт и обслуживание сплит-систем в кол-ве 12 ед.

Каждый месяц проводится проверка технического состояния и эксплуатации помещений к соблюдению требований пожарной безопасности. Техническое обслуживание огнетушителей с перезарядкой; проведение испытаний электрооборудования и аппаратов электроустановок; обслуживание систем учреждения (АПС, системы оповещения, эвакуационное освещение); монтаж автоматической пожарной сигнализации; обслуживание опасного производственного объекта по профилактике ЧС; обследование дымоходов и вентиляционных каналов. Контроль содержания в соответствии с нормами пожарной безопасности: пожарного гидранта, путей эвакуации, электрических фонарей, территории, электрооборудования; контроль работоспособности и техническое обслуживание объектовых станций ПАК «Стрелец-Мониторинг»; обучение персонала программе пожарно-технического минимума.

5. Организация методической работы в учреждении: проведение семинаров для сотрудников, участие в мероприятиях по обмену опытом,

в том числе за пределами области. Разработка и внедрение инновационных технологий.

Целью методической работы в 2021 году являлось создание системы взаимосвязанных компонентов, направленной на оказание помощи специалистам в повышении качества социально-медико-реабилитационного процесса, в создании условий для профессионального роста, развития и саморазвития всех работников.

Для повышения методического и профессионального уровня педагогов в учреждении функционировали 2 методических объединения, основным направлением деятельности которых являлось использование и внедрение в практику работы педагогов инновационных технологий и передового педагогического опыта.

В учреждении реализовывались 10 авторских адаптированных программ по социальной реабилитации, дополнительному образованию детей и взрослых, разработанных воспитателями, педагогами дополнительного образования, инструктором по физической культуре и педагогом-психологом. Все программы основывались на использовании инновационных форм и методов работы, педагогами применялись новые формы и методы работы, разрабатывались программы развития и социальной реабилитации, создавались инновационные проекты. В работе использовались следующие педагогические технологии: социальное проектирование, организация самоуправления, организация волонтерского движения. Внедрение этих технологий помогло педагогам методически правильно организовать воспитательный процесс и решать вопросы, возникающие при осуществлении педагогического воздействия: дисциплины и поведения, привития подопечным социальной ответственности, умения оценивать свой реальный вклад в процесс социальной адаптации и подготовку к самостоятельной жизни, умения подопечных работать в команде.

6. Осуществление информационной работы: количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства; число

публикаций в СМИ и сюжетов на ТВ; число публикаций в отраслевых журналах об опыте работы; работа сайтом www.bus.qov.ru**.**

Эффективность информационной работы в Интернате – один из немаловажных показателей, определяющих качество работы социального учреждения. Ведь решение социально значимых задач и вопросов невозможно без системы обмена информацией между всеми заинтересованными сторонами. В подотчетном году Интернат постоянно информировал СМИ о проектах, появившихся в результате работы. Как следствие, в 2021 году в учреждении наблюдался рост показателей информационной работы: устранены пробелы в информационной оснащенности сайта, увеличилось количество новостей, размещенных на странице официального сайта Интерната, освещающих деятельность. В отчетном году на странице официального сайта Интерната размещено 81 новостей, опубликована статья в районной газете «Степная новь» о результатах деятельности учреждения (26.05.2021).

Для открытости и доступности государственных заданий, планов финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности, сведений о проведенных контрольных мероприятиях учреждения в течение года осуществлялась работа на сайте www.bus.qov.ru. Учреждением за 2021 год опубликовалась своевременно, в полном объеме и в установленные сроки информация на официальном сайте bus.gov.ru, в состав которой входит:

- общая информация об учреждении (Устав, Распоряжение, ИНН, ОГРН, приказ о назначении директора);
- информация о государственном (муниципальном) задании и его исполнении (государственное задание, приказ об утверждении государственного задания, отчеты о выполнении государственного задания);
- информация о ПФХД на 2021г. и изменения к ней;
- сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах (акты проверок и устранение нарушений);
- иная информация об учреждении.

Публикации проблемного характера отсутствовали.

7. Анализ структуры состава кадров в учреждении: по возрасту, по образованию. Текучесть кадров. Повышение квалификации и аттестация. Награждение.

В области кадровой политики Интерната главными задачами в 2019 году стали: обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численности и качественного состава персонала в соответствии с потребностями Интерната и требованиями действующего законодательства, качественное и количественное преобразование штатной структуры учреждения, сохранение и наиболее эффективное использование кадрового потенциала, создание благоприятных условий для труда, развития и проявления способностей работников, развития и проявления способности работников в период пандемии COVID-19.

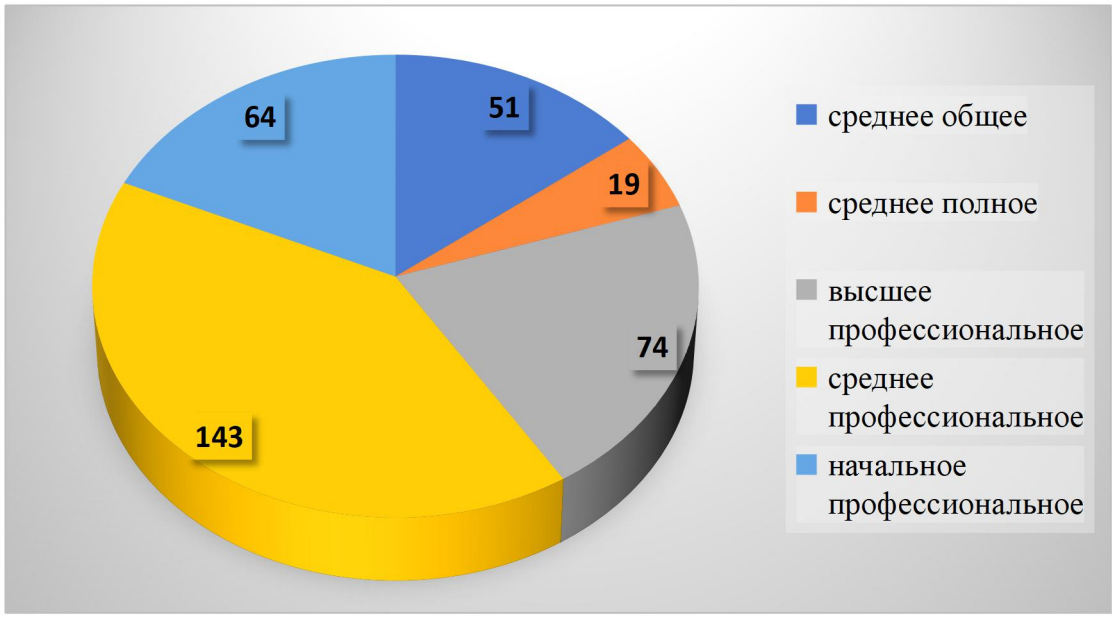
В учреждении работает 351 человек, из которых основную часть от общего числа сотрудников (78,3 %) составляют женщины.

Таблица №6. Динамика возрастной структуры работников Интерната

Возрастная группа	Кол-во человек
21-30 лет	19
31-40 лет	83
41-50 лет	116
51-60 лет	107
Старше 60 лет	26

Коэффициент текучести кадров учреждения за 2021 год составляет 20,1. Количество принятых – 65 человека, уволенных – 60 человек.

Диаграмма №3. Образовательный уровень персонала учреждения в 2019 году



В 2021 году 84 работников учреждения прошли повышение квалификации и профессиональную подготовку, стажировку по профильным направлениям

В 2021 году почетной грамотой учреждения награждены 12 работников, почетной грамотой министерства социального развития и труда Астраханской области– 30 работников.

8. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств. Реализация указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельным категориям работников («дорожная карта»).

Автономное учреждение в соответствии с действующим законодательством работает по плану финансово-хозяйственной деятельности, получает государственное задание и имеет право заниматься уставными видами приносящей доходы деятельности.

Таблица № 7. Процент заполняемости коек

Наименование показателя	Значение 2019	Значение 2020	Значение 2021
Мощность учреждения (койко-мест)	330	330	330
Процент выполнения плана койко-дней	104%	98%	100,9%
Численность по списочному составу	324	328	328
Количество обслуженных с начала года	334	337	334
Процент заполняемости коек	94 %	89,6 %	93,1 %

Показателем результативной работы учреждения является эффективное использование субсидий на выполнение государственного задания в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

Основные направления расходования финансового обеспечения: коммунальные платежи, услуги связи, услуги по содержанию зданий и помещений, продукты питания и медикаменты, укрепление МТБ, а также оплата труда.

В 2021 году запланировано доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере 32 598 тыс. руб., в том числе получено доходов от платных услуг за стационарное обслуживание 32 598 тыс. руб. Из полученных доходов произведены выплаты и осуществлен возврат денежных средств получателям социальных услуг в связи с их отсутствием (находились в стационаре, в домашнем отпуске и т.д.) в размере 4 710 тыс. руб.

Таблица № 8. Финансовое обеспечение Интерната

Вид финансового обеспечения	Плановые назначений, тыс.руб.	Исполнено, тыс.руб.	Процент исполнения, %
Собственные доходы учреждения	32 598,00	32 598	100
Субсидия на выполнение государственного задания	183 980,9	176 870,7	96
Субсидии на иные цели	12 243,00	9 463,00	77

Обеспечение основными средствами, в том числе особо ценным движимым имуществом, осуществляется за счет средств субсидии на иные цели, субсидии на выполнение государственного задания, за счет средств от приносящей доход деятельности, а также в рамках безвозмездной передачи имущества.

Обеспечение основными средствами, в том числе особо ценным движимым имуществом, осуществляется за счет средств субсидии на иные цели, субсидии на выполнение государственного задания, за счет средств от приносящей доход деятельности, а также в рамках безвозмездной передачи имущества.

Техническое состояние основных средств учреждения находится в удовлетворительном состоянии. Не пригодные к дальнейшей эксплуатации объекты основных средств, своевременно списываются с баланса учреждения в порядке, установленном законодательством, с учетом требования учредителя. В учреждении своевременно проводятся диагностика, техническое обслуживание, ремонт основных средств. Сохранность основных средств обеспечивается посредством их закрепления за материально-ответственными лицами и проведением инвентаризаций имущества.

Сумма расходов на укрепление материально-технической базы за отчётный период составила 18 200 987,48 рублей, в том числе:

- противопожарные мероприятий – 402 550,00 руб. Противопожарные мероприятия выполнялись в соответствии с утвержденным планом. Ежемесячно проводится проверка технического состояния и эксплуатации помещений по соблюдению требований пожарной безопасности;
- расходы на мероприятия к отопительному сезону составили 432 936,00 рублей: техобслуживание и ремонт сетей газораспределения; ремонт системы отопления и ГВС; ремонт трубопровода ГВС и ХВС в котельной; ремонт системы отопления; техобслуживание автоматики безопасности водогрейных котлов и сигнализаторов загазованности;
- ремонтные работы текущего характера в сумме 3 640 794,73 рублей: текущий ремонт в санитарных комнатах мужского и интенсивного отделений (8 ванных комнат), ремонт оборудования пищеблока и прачечного оборудования, замена деревянных оконных блоков на пластиковые ПВХ в отделении социально адаптации (8 окон);
- приобретение оборудования на сумму 2 610 358,00 рублей: миксер для пищеблока, камеры для видеонаблюдения, многолетние насаждения, компьютерная техника, медицинское и противопожарное оборудование, бытовая техника, мебель;
- расходы на видеонаблюдение, система ГЛОНАСС, антитеррористические мероприятий составили 1 765 435,00 рублей;

- приобретён мягкий инвентарь для проживающих и спецодежда для персонала на сумму 3 627 111,04 рублей;
- расходы на реализацию мероприятий, направленных на профилактику распространения новой коронавирусной инфекции(закупка СИЗ и дези нфицирующих средств) составили 1 001 598,00 рублей;
- прочие расходы на приобретение хозяйственного и уборочного инвентаря, строительных и промышленных материалов, моющие средств составили 4 720 204,71 рублей.

Показатели по оплате труда

В штатном расписании учреждения утверждено 355,5 штатные единицы. В течение отчетного периода штатная численность не изменялась.

Фактическая укомплектованность штатными единицами на начало года составила - 345 человек; фактически замещено должностей на конец года - 342,5 единиц. Количество вакантных единиц на конец года составило 13 шт. ед.

Среднесписочная численность работников – 328,6 человек.

Средняя заработная плата работников учреждения в 2021 году составляет 28 371,63 руб., что на 4,28% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде.

Целевые показатели средней заработной платы в 2021 году отдельных категорий работников, отнесенных к реализации Указов Президента Российской Федерации, выполнены в полном объеме.

Государственные закупки

В учреждении ведется постоянный мониторинг в сфере организации государственных закупок, что позволяет ежегодно оптимизировать расходы на закупки продуктов питания, медикаментов, оборудования и прочих товарно-материальных ценностей.

Учреждением в период с 01.01.2021 по 31.12.2021 проведено электронных аукционов - 5, заключено контрактов на сумму – 11 210 318,29 рублей. Проведено запросов котировок- 0, заключено контрактов на сумму – 0. С единственным поставщиком заключено-29, контрактов на сумму- 28 866 322,43 рублей, 244 договоров на сумму – 17 577 390,70 рублей

Фактором, повлиявшим на увеличение в отчетном периоде объема закупок, служит объективная потребность учреждения в товарах, работах, услугах, требуемых для качественного выполнения утвержденного муниципального задания, а также необходимость обеспечения комфортных и безопасных условий нахождения проживающих в Учреждении. Кроме того, выработка практических умений и навыков составления документаций в соответствии с нормами Закона N 223-ФЗ также положительно отразились на динамике заключения контрактов.

Таблица №9. Показатели заключенных договоров по годам

	Кол-во договоров	Кол-во электронных аукционов	Кол-во запроса котировок	Кол-во договоров с единственным поставщиком
2019 год	389	15	0	43
2020 год	426	8	0	38
2021 год	244	5	0	29

9. Перспективные задачи учреждения на 2022 год

Дальнейшие планы работы ориентированы на перспективы развития Интерната на 2022 и последующие годы. Основными задачами, по прежнему, являются предоставление социальных услуг гражданам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном постороннем уходе.

Работа, направленная на повышение качества оказания социальных услуг. Улучшение условия пребывания. В том числе, за счет продолжения ремонта отделений. Бытовых комнат и помещений, приобретение мебели, предметов интерьера.

В 2022 году планируется открытие нового корпуса на 200 коечных мест, вследствие чего будет расширение штатного расписания.

Внедрение новых форм работы с инвалидами с целью повышения уровня их социализации и социальной адаптации в обществе и решения вопросов отмены недееспособности. Дальнейшее оказание услуг по бесплатной юридической помощи по всем возникающим проблемам.

Повышение качества организации мероприятий в т.ч. совершенствование материальной базы

Разработка и внедрение адаптивных образовательных программ для инвалидов.

Выполнение предусмотренных мероприятий в рамках подготовки к отопительному сезону 2021-2022 годов и завершение их до 01.10.2022.

В рамках укрепления материально-технической базы требуется замена физически и морально устаревшего оборудования пищеблока и прачечной.

Ремонт мягкой кровли зданий учреждения.

Утепление и облицовка торцевого фасада корпуса для соблюдения температурного режима и придания эстетического облика учреждению.

Приобретение промышленной стиральной машины в прачечную.

Установка системы контроля управления доступом в учреждение.

Благоустройство и озеленение территории.

Планируется косметический ремонт в пищеблоке и гараже, ремонт на лестничных переходах, косметический ремонт в отдельных комнатах и помещениях, дальнейшая замена деревянных оконных блоков на пластиковые.

Дальнейшая работа по совершенствованию системы охраны труда в учреждении, включающая в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Улучшение количества и качества предоставляемых платных услуг в рамках дальнейшей работы по привлечению внебюджетных средств.

С целью улучшения качества и безопасности оказания медицинской помощи и обеспечения современных требований СанПиН учреждению в 2022 году необходимо выделение средств на приобретение оборудования:

1. Для соблюдения Порядков оказания медицинской помощи необходимо закупить весы электронные — 2 шт., ростомеры — 2 шт.

2. В кабинет физиотерапии аппарат для проведения трансканального электрофореза (стоматология) с целью подготовки проживающих к зубопротезированию и лечения пародонтоза.

3. Для обеспечения необходимого качества обслуживания проживающих и соблюдение норм СанПиН (при нехватке младшего медицинского персонала) в отделении интенсивного наблюдения необходимо закупить современные аппараты для дезинфекции предметов ухода. Применение этих аппаратов позволит экономить дезинфицирующие средства, время и труд персонала, не отвлекая его от функций наблюдения и непосредственного ухода за больными.

4. С целью обеспечения наблюдения и индивидуального ухода за платными больными ввести в штатное расписание 2 ставки санитарок-палатных.

5. С целью улучшения обеспечения проживающих лекарственными средствами по программе ОНЛС, а именно, для обеспечения исполнения решения медицинской части интерната по организации выписки рецептов на собственной базе, необходимо закупить металлический шкаф с сейфом для хранения документации.